

就労支援に関わる専門職

(就労支援・就労継続支援(A型・B型)・相談支援・企業・行政・福祉・教育)の方向けのセミナーです

オンラインで学べる「対話」を通した就労支援

知的障害・発達障害のある人への

「対話」を通した就労支援

～合理的配慮に着目して～

オンデマンドセミナー | 2026.9.1～10.31



ご好評につき、過去に配信した講座を再配信

企業と障害のある人の相互理解を深めるために、「対話（ダイアログ）」がどのように役立つのかを学べる研修です。合理的配慮の考え方や、現場での具体的な支援方法を4つの講義で紹介します。

4-① 就労支援に必要な「対話」

支援者と利用者の“分かり合えなさ”の背景
メンタルモデル（主観フィルター）の違い
適切な学習モデルの選択
よい学習事例・対話の進め方

講師：中尾 文香 氏

4-② 就労支援事業所における「対話」 ～具体的な支援について～

賃金向上の鍵は事業所内コミュニケーション
【事例】村ワーカーズホーム
【事例】ソルファコミュニティ
TEAM VILLAGE
合理的配慮とミーティングの重要性
講師：濱松 若葉 氏／仲本 順子 氏

4-③ 職場で相互理解を促す「対話」とは

障害者雇用における対話の重要性
自己理解と価値観の違いを尊重
ミーティング・面談での意見交換
対話が働きやすさ・チームワークを高める
講師：片山 優美子 氏

3-④ 強みの発揮につながる合理的配慮

対話を通じた合理的配慮の実現
自己理解と自己決定の支援
強みを生かす役割調整・環境調整
対話が信頼関係と生産性を高める
講師：高橋 亜矢子 氏

料金・申込情報

■受講料：各話 3,300円（税込）

■お申込み開始 2026.7.1より

■配信期間

2026.9.1～10.31

右のQRコード、または
日本発達障害連盟
ホームページよりお
申し込みください。



※お申込み日による視聴
期間の延長はございません。

サンプル動画



ダイジェスト版を
公開中

■セミナー番号：4-①／4-②／4-③／4-④

※入金時に、振込用紙へ記入またはオンライン振込で入力する番号です